

Réunion du Conseil d'Administration du dimanche 17 Mai 2020

Présents :

Claudine Cochet
Karine Gremion
Hélène Ott
Tito Galli
Isabelle Bard
André Ducoulombier
Béatrice Michel

Absents et excusé : Delphine Bodin et Jacques Rey

Membre invité : Laurent OTT
Compte rendu : Laurent OTT

Ordre du jour :

Bilan moral de la période passée (COVID et confinement)
Point financier
Approbation du versement d'une prime aux salariés qui ont été particulièrement présents et actifs dans la période récente
Perspectives

Un bilan de la période passée

Plutôt que de fermer, le Centre social Intermèdes Robinson a maintenu ses contacts avec les publics, les familles et les jeunes en difficulté durant la période de confinement.

Nous avons même étendu nos actions sur de nouveaux territoires.

Nous avons sollicité les institutions, les collectivités et les financeurs pour pouvoir obtenir des moyens de distribuer des produits de première nécessité

Nous avons également été sollicités et aidés par le Samu social, la Croix rouge, la Voix de l'Enfant et nos financeurs et sponsors, qui recherchaient des actions à soutenir.

La période de confinement a été propice à établir de nouvelles relations avec les associations, les institutions, ainsi que les collectivités.

La Ville de Massy nous a prêté un véhicule.
Le PHRH nous a prêté une camionnette utilitaire.

Durant ces dernières semaines, notre équipe a rencontré un public de plus en plus important ; une demande énorme.

La fin du confinement ne coïncidera pas avec la fin des problématiques sociales, familiales, éducatives et humaines qui se sont étendues et sont devenues de plus en plus importantes.

De ce fait, nous allons poursuivre un fonctionnement « mixte », en continuant des distributions alimentaires supplémentaires, en assurant des permanences et des secours éducatifs pour les collégiens « sans école ».

Position des salariés durant le confinement

Au début certains salariés se sont retirés ; une salariée est passée en congé maladie. Une autre est revenue à temps partiel.

D'une manière ou d'une autre, tous les salaires ont été assurés.

Le CA valide l'idée du versement d'une prime pour les salariés qui, en fonction de leur présence durant la période « COVID ».

Situation budgétaire

Hélène avait préparé un « tableau de bord » régulier de la situation financière de notre structure.

La situation est globalement comparable aux années précédentes à la même date.

A ce jour, nous n'avons toujours pas trouvé à boucler le budget 2020.

Nous pouvons logiquement nous inquiéter pour quelques subventions sur projet ; seront-elles versées si les projets ont été interrompus ?

Nous sommes en attente de quelques demandes également.

Perspectives actuelles

Nous avons évoqué les perspectives de l'association à l'occasion des événements actuels ; la crise sanitaire et sociale, mais aussi l'élection d'une nouvelle équipe municipale à Chilly, qui devrait commencer à prendre ses responsabilités dans les jours à venir.

Nous avons discuté librement et longuement sur la place souhaitable du Centre social à Chilly, et sur les attentes et besoins de notre structure.

Nous avons également abordé des pistes de nouveaux projets à porter pour les habitants de Chilly, en matière économique, sociale et environnementale.

Nous avons évoqué deux documents de synthèse, sur lesquels nous pourrions nous appuyer dans la période à venir :

- Un document de bilan et projet concernant les activités de l'association, « à impact économique »,
- Un « argumentaire » en vue de futures concertations avec la municipalité.

Ces documents à usage interne ont été transmis aux administrateurs par voie électronique.

Nous sommes tous conscients que nos discussions ne font que commencer et qu'il faudra sans doute organiser des réunions spécifiques sur ces sujets.